

Introductieboek aaios Kindergeneeskunde

Junior Afdeling Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde
(JA-NVK)



Voorwoord	3
Junior Afdeling NVK (JA-NVK)	4
Wat te regelen vóór je eerste werkdag	5
<i>Registratie RGS</i>	5
<i>Lidmaatschap Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde</i>	5
<i>Kennismaking opleidingskliniek/collega's</i>	5
De opleiding	6
<i>Landelijk opleidingsplan</i>	6
<i>Lokaal opleidingsplan</i>	6
<i>Stages</i>	6
<i>Opleidingsschema</i>	6
<i>Diensten</i>	6
<i>Verantwoordelijkheden in de dienst</i>	6
<i>Omgaan met werkdruk</i>	7
<i>Verplichte cursussen en vergoedingenoverzicht</i>	7
<i>EPA</i>	7
<i>Reconcept</i>	7
<i>Parttime werken</i>	7
<i>Overgang naar de periferie</i>	7
Onderwijs	8
<i>Landelijk onderwijs</i>	8
<i>Regionaal onderwijs</i>	8
<i>Toetsing</i>	8
Salaris en vergoedingen	9
<i>CAO UMC</i>	9
<i>CAO Ziekenhuizen</i>	9
<i>Declaraties</i>	9
<i>Verzekeringen</i>	9
<i>Pensioen</i>	9
De NVK	10
Contactinformatie	14

Voorwoord

Beste collega,

Ten eerste van harte gefeliciteerd met je opleidingsplek! Wij wensen je veel succes de komende jaren. Omdat de start van de opleiding nogal wat administratieve zaken met zich meebrengt, hebben wij geprobeerd de belangrijkste zaken voor je op een rij te zetten. Wij verwijzen geregeld naar de website van de Junior Afdeling (JA-NVK). Voor een aantal documenten en onderwerpen die voor alle aios landelijk gelden zullen wij verwijzen naar de website van De Jonge Specialist (DJS).

Het bestuur van de JA-NVK probeert dit document zo up-to-date mogelijk te houden. Zeker lokaal zullen er soms zaken veranderen of anders zijn dan hier genoemd. Je collega's kunnen je hierbij helpen. Voor vragen rondom de JA-NVK kun je je lokale vertegenwoordigers benaderen.

Veel succes en plezier tijdens je opleiding!

Het bestuur van de Junior Afdeling van de NVK



Junior Afdeling NVK (JA-NVK)

De JA-NVK behartigt de belangen van aios Kindergeneeskunde in Nederland en heeft als missie het zo optimaal mogelijk voorbereiden van de aios op hun toekomstige arbeidsterrein. Vanuit elk cluster zijn er twee aios vertegenwoordigd binnen het bestuur, dit geeft een totaal van veertien bestuursleden.

Ons voornaamste doel is het waarborgen van de kwaliteit van de opleiding. Daarnaast streven we naar het uitdragen van een duidelijk standpunt vanuit de aios en zetten we ons in voor het netwerk van de aios. Zo zetten wij ons onder andere in voor duurzame inzetbaarheid van de aios, zijn we betrokken bij de ontwikkeling van het nieuwe opleidingsplan (LOP2030) en pleiten we voor meer diversiteit en een inclusieve opleiding. Om deze doelen te behalen bestaan er meerdere taskforces binnen het bestuur van de JA-NVK en zijn we vertegenwoordigd in verschillende NVK-gremia en externe gremia zoals De Jonge Specialist (DJS).

Elk jaar wordt door de JA-NVK de Themadag georganiseerd voor alle aios kindergeneeskunde. Dit is een landelijke onderwijsdag waar ieder jaar een ander thema, meestal overstijgend, centraal staat. Ook wordt tijdens deze dag de jaarlijkse ALV gehouden en vragen we input over een actueel thema. Daarnaast organiseert de JA-NVK elk jaar een eigen symposium op het NVK-congres.

Via de lokale vertegenwoordigers word je op de hoogte gehouden van de laatste nieuwtjes en ontwikkelingen. We gebruiken hiervoor clusterterugkoppelingen tijdens assistentenvergaderingen, de JA-nieuwsbrief, onze socials ([LinkedIn](#) en [Instagram](#)) en persoonlijke berichten van de clustervertegenwoordigers.

Als je meer wilt weten over de JA-NVK, zoals onze strategie, taskforces en wie jouw clustervertegenwoordigers zijn, kijk dan op de [JA-NVK website](#). Daar vind je meer informatie over de opleiding en belangrijke data.

De JA-NVK is onderdeel van de Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde (NVK), die opkomt voor de gezondheid van kinderen en de belangen van kinderartsen. Meer informatie over de NVK is te vinden in het betreffende hoofdstuk of op de website. Voor de contactgegevens van zowel de JA-NVK als de NVK verwijzen we naar het laatste hoofdstuk van deze uitgave.



Wat te regelen vóór je eerste werkdag

Registratie RGS

Zodra je te horen hebt gekregen dat je bent aangenomen voor de opleiding tot kinderarts, en op papier een bevestiging hebt ontvangen van de opleider, moet je je aanmelden bij de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS). Deze aanmelding gaat digitaal. Zorg dat je dit op tijd doet, in ieder geval voor de start van de opleiding. Aan deze registratie zijn kosten verbonden, deze kosten kun je declareren bij je opleidingscentrum.

Lidmaatschap Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde

In principe wordt elke aios junior lid van de NVK. Hiermee ben je, als aios, automatisch ook lid van de JA-NVK. De kosten voor het lidmaatschap van de NVK vallen binnen je opleidingsbudget en kun je declareren bij het ziekenhuis waar je werkt. Daarnaast zijn vrijwel alle juniorleden lid van De Jonge Specialist (DJS) en de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD), middels een combinatielidmaatschap. Over de kosten die je betaalt voor het lidmaatschap van DJS kun je belastingvoordeel krijgen (klik hier) en soms kun je de kosten als DOO-budget via je ziekenhuis vergoed krijgen.

Kennismaking opleidingskliniek/collega's

Vaak krijg je vanuit de opleidingskliniek al het verzoek om voor aanvang van je opleiding langs te gaan bij de afdeling Personeel & Organisatie (P&O of HR). Hierbij worden allerlei praktische zaken geregeld, zoals een personeelspas etc., maar ook je indeling in de salarisschaal. Belangrijk hierbij is om alle relevante werkervaring (binnen het ziekenhuis) te noemen en hierover in gesprek te gaan. Ook onderzoekstaken (van bijvoorbeeld een promotie) tellen mee als werkervaring.

Het is gebruikelijk om voor aanvang van je opleiding af te spreken met je opleider voor een kennismakingsgesprek. Het is goed om van tevoren het landelijk opleidingsplan (op dit moment TOP2025), goed door te lezen. In alle opleidingsregio's krijg je een (senior) mentor (kinderarts) en in sommige regio's daarnaast ook een junior mentor of buddy (ouderejaars aios). Indien je voor de start van je opleiding iemand krijgt toegewezen is het aan te raden ook hier al een keer mee af te spreken. Er zijn ook klinieken waar je na je start zelf iemand kunt vragen je mentor te worden.

De opleiding

Landelijk opleidingsplan

Vanaf 1 september 2022 is het nieuwe opleidingsplan TOP2025 gestart. Je kunt er [hier](#) meer over lezen. Het landelijk opleidingsplan wordt elke vijf jaar herzien, waarbij er momenteel wordt gewerkt aan het nieuwe opleidingsplan (TOP2030).

Lokaal opleidingsplan

Naast het landelijk opleidingsplan heeft elk cluster een lokaal en/of regionaal opleidingsplan, dat is gebaseerd op het landelijk opleidingsplan. Hierin lees je hoe het een en ander in jouw opleidingscentrum georganiseerd is. Neem dit document dus tijdig door, voor de start van je opleiding. Je opleider of (junior) mentor kan je vertellen hoe je aan dit document komt. Tijdens je opleiding dient dit document daarnaast als naslagwerk.

Stages

Tijdens je opleiding loop je op verschillende afdelingen stage. De opbouw en beoordeling van deze stages zal overal ongeveer eenzelfde opzet hebben. Vooraf maak je met je stagebegeleider een individueel opleidingsplan (IOP). Gedurende de stage zijn er evaluatiemomenten en kun je zo nodig je IOP bijstellen. Ook kun je dit moment gebruiken om meer zelfstandigheid te verkrijgen (zelfstandig (uit)voeren van gesprekken en handelingen). De stage zal worden afgesloten met een eindevaluatie.

Opleidingsschema

Gedurende je opleiding is het van belang dat je, zodra dit eenmaal bekend is, je opleidingsschema invult in MijnRGS. In sommige clusters wordt dit voor je gedaan en dien je dit goed te keuren. Het moment dat je naar de periferie gaat is vaak al snel bekend. Vul de data en kliniek waar je je perifere stage gaat lopen ook alvast in MijnRGS in en verstuur dit ter verifiëring naar de opleider. De perifere kliniek krijgt het budget dat voor jou beschikbaar is toegewezen voor de desbetreffende periode. Ook eventuele zwangerschappen, langdurige ziekte, onbetaald verlof en parttime werken moeten in MijnRGS worden vermeld.

Diensten

Tijdens je opleiding zul je onregelmatigheidsdiensten werken. Hoe deze zijn ingedeeld (in blokken of losse dagen) verschilt per kliniek. In de periferie gelden diensten vaak voor de gehele kliniek. In de academische centra zijn er vaak aparte PICU-, NICU- en afdelingsdiensten. Of je eraan toe bent om deze diensten te gaan werken, wordt vooraf met je besproken. Eventuele verplichte cursussen die je moet hebben gevolgd voor start van de diensten (zoals bijvoorbeeld APLS/NLS) verschillen per kliniek. Als je het gevoel hebt nog onvoldoende kennis en kunde te hebben, of je voelt je onzeker, geef dit dan tijdig aan of bespreek dit met je mentor. Dit is geen teken van zwakte maar juist een teken dat je weet wat je eventuele tekortkomingen zijn en waar je nog (extra) aan moet werken.

Verantwoordelijkheden in de dienst

Vanaf het moment dat je BIG-geregistreerd bent, ben je als arts aan te klagen via het tuchtrecht (tip: het boek Tuchtrecht in de kindergeneeskunde, red.: Leeuwenburgh-Pronk et al.). Daarnaast ben je ook als persoon aan te klagen via het strafrecht. Gedurende de opleiding heeft je supervisor altijd de eindverantwoordelijkheid. Dit kan echter alleen als jij de supervisor adequaat op de hoogte stelt. De supervisor kan niet verantwoordelijk worden gehouden voor een casus waar hij/zij niet over is ingelicht.

Omgaan met werkdruk

Om jezelf tijdens de opleiding zowel op professioneel als persoonlijk gebied te ontwikkelen worden in alle opleidingsklinieken intervisie en cursussen gericht op persoonlijke ontwikkeling aangeboden. Daarnaast bestaat de mogelijkheid deel te nemen aan een coachingstraject. Hiervoor is een vergoeding beschikbaar vanuit je opleidingsbudget en in sommige klinieken wordt dit vanuit het ziekenhuis betaald.

Vanuit de JA-NVK is er ook veel aandacht voor duurzame inzetbaarheid gedurende de opleiding en daarna als kinderarts. Hier lees je meer over op de [website](#), waar onder andere een handreiking en een praatplaat over dit onderwerp te vinden zijn.

Verplichte cursussen en vergoedingenoverzicht

Gedurende je opleiding zijn er een aantal cursussen die je verplicht moet volgen, deze worden volledig vergoed. Het meest actuele overzicht is te vinden op [de website van de JA-NVK](#).

EPA

In TOP2025 zijn 9 belangrijke activiteiten (EPA's) geformuleerd die je als kinderarts moet beheersen. **EPA** staat voor Entrustable Professional Activity, het zijn professionele taken of verantwoordelijkheden die stafleden toevertrouwen aan een aios om met beperkte tot geen supervisie uit te voeren zodra de aios de benodigde competenties heeft verkregen. In het opleidingsplan is te lezen wat er nodig is om een EPA aan te vragen. Een beoordeling door de opleidingsgroep in de vorm van een OOG-bespreking (Oordeel Opleidingsgroep) is hierbij essentieel. In deze bespreking bespreekt (een afvaardiging van) de opleidingsgroep de voortgang van de aios en het eventueel toekennen van een EPA.

Reconcept

Je digitale portfolio houd je bij in [Reconcept](#). Hiervoor moet je je aanmelden en bij je eerste aanmelding ook je RGS-opleidingsschema invoeren. Ook alle supervisors hebben een account. Er is een handleiding digitaal te vinden, maar over het algemeen word je ook door de (junior) mentor vertrouwd gemaakt met het gebruik. Wat belangrijk is om te weten, is het aantal te behalen Korte Praktijk Beoordelingen (KPB's) en andere vereisten per EPA. Die vind je onder 'documentatie' wanneer je de desbetreffende EPA aanklikt. Ook de tussentijdse beoordelingen, behaalde EPA's en een Individueel Opleidingsplan (IOP/POP) worden hier ingevoerd. De details hierover staan in het opleidingsplan. Je hebt hier zelf de regie over, houd dit dus goed up-to-date. Zorg dat je in ieder geval je opleider(s) toegang geeft tot je portfolio. Het is raadzaam om ook andere mensen toegang te geven, zoals bijvoorbeeld je stagebegeleiders, je (senior) mentor en andere leden van de opleidingscommissie. De afspraken hierover verschillen per cluster, dus vraag dit na. Deze toegangsrechten kun je tussentijds aanpassen als je bijvoorbeeld naar de periferie gaat.

Parttime werken

Volgens de Nederlandse wet heeft iedereen het recht om parttime te werken. Hier een link naar de [brochure](#) over arbeidsvoorwaarden voor aios van De Jonge Specialist. Voor de inpassing in het rooster kun je het beste met je lokale opleider en roostercommissie overleggen. Zorg dat je een aanpassing in je werktijdpercentage ook doorvoert in RGS.

Overgang naar de periferie

Voordat je vanuit de academie naar de periferie gaat is het aan te raden om te informeren naar, of afspraken te maken over, je aanstelling binnen het academisch centrum. Het meest handig is dit te

laten omzetten naar een gastaanstelling zodat je je eigen e-mailadres behoudt en toegang houdt tot de protocollen. Dit is meestal niet aan de orde als je je opleiding begint in een perifeer ziekenhuis.

Onderwijs

Landelijk onderwijs

Vanuit de NVK organiseert de Stuurgroep Cursorisch Onderwijs (SCO) jaarlijks onderwijsdagen voor de verschillende opleidingsjaren. Voor de eerste vier jaar zijn dit een donderdag en vrijdag, inclusief overnachting. In het vijfde jaar is dit één dag. Deze dagen zijn verplicht en je tijdig inschrijven en het doorgeven aan de lokale roostercommissie zijn je eigen verantwoordelijkheid. Meer informatie hierover kun je vinden op de [website](#) van de NVK.

Het cursorisch onderwijs wordt meerdere keren per jaar georganiseerd binnen je eigen cluster en wordt landelijk gecoördineerd door de SCO. De onderwerpen zijn vooraf vastgesteld en zijn verdeeld over een periode van 4,5 jaar. Hierdoor komen alle onderwerpen tijdens je opleiding aan bod. Het programma en de literatuur worden lokaal verspreid door leden van de onderwijscommissie, waarbij gebruik wordt gemaakt van de Digitale LeerOmgeving (DLO). Inloggegevens hiervoor kun je aanvragen bij de [NVK](#). Deelname aan het onderwijs is verplicht.

Regionaal onderwijs

Hoe het onderwijs lokaal is geregeld, verschilt per opleidingskliniek. De SCO heeft een handreiking gemaakt van de onderwerpen die in het onderwijs aan aios in de periferie aan de orde dienen te komen. Elke opleidingskliniek biedt, naast de verplichte cursussen, ook lokaal onderwijs aan voor aios van alle specialismen (vaak Discipline Overstijgend Onderwijs [DOO] genoemd). De kosten hiervoor worden direct vergoed door het ziekenhuis. Eventuele extra cursussen kun je declareren vanuit je persoonlijk budget in overleg met de opleider.

Toetsing

Twee keer per jaar vindt er een (online) landelijke toets plaats voor alle aios kindergeneeskunde. Deze toets is verplicht (tenzij je pas net als aios bent gestart) en heeft een open-boek karakter. De leerdoelen van deze toets zijn afgestemd op de onderwerpen van het cursorisch onderwijs van het voorgaande half jaar.

Salaris en vergoedingen

Zoals je eerder in dit document hebt gelezen, wordt er, voordat je begint, met jou overlegd in welke salarisschaal je wordt geplaatst. Deze schaal is afhankelijk van je al opgedane werkervaring. Hierbij tellen je jaren als anios mee, maar ook jaren waarin je (betaald) onderzoek hebt gedaan. Er zijn enkele grote verschillen tussen de Cao UMC en de Cao Ziekenhuizen (denk bijvoorbeeld aan de hoogte van de salarisschalen maar ook aan andere vergoedingen en manieren van belastingvoordeel). In de links hieronder staan de meest actuele versies van deze cao's.

Cao UMC

Deze vind je [hier](#).

Cao Ziekenhuizen

Deze vind je [hier](#).

Declaraties

Kosten die je maakt voor cursussen, congressen of boeken zul je in de meeste gevallen eerst zelf moeten voorschieten en vervolgens declareren in het ziekenhuis waar je werkt. De exacte regels voor een declaratie verschillen per ziekenhuis.

Verzekeringen

Tijdens het aanstellingsgesprek is het verstandig om te informeren welke verzekeringen het ziekenhuis heeft afgesloten voor jou als arts. De meeste ziekenhuizen hebben een beroepsaansprakelijkheidsverzekering. Dit is niet hetzelfde als een rechtsbijstandsverzekering. Als je lid bent van DJS, dan ben je automatisch verzekerd voor beroepsaansprakelijkheid. Een arbeidsongeschiktheidsverzekering valt te overwegen.

Pensioen

De academische ziekenhuizen hebben hun pensioen via ABP geregeld. De perifere ziekenhuizen regelen hun pensioen bij PFZW. Over de actuele tarieven en informatie verwijzen we je naar de website van de betreffende fondsen.

De NVK

Wat is de NVK?

De Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde (NVK) is opgericht in 1892. De NVK komt op voor de gezondheid van kinderen en behartigt de belangen van kinderartsen, vanuit de visie dat alle kinderen in Nederland recht hebben op optimale kwaliteit van kindergeneeskundige zorg. De NVK doet dit door middel van kwaliteitsbevordering, het zorgen voor goede (na)scholing, belangenbehartiging, het bevorderen van wetenschappelijk onderzoek en het optreden als pleitbezorger voor het kind. De activiteiten van de NVK worden uitgevoerd door lid-vrijwilligers, georganiseerd in commissies, secties en werkgroepen, in samenwerking met en ondersteund door het NVK-bureau. Alle activiteiten vinden plaats onder verantwoordelijkheid van het NVK-bestuur.

De kindergeneeskunde vormgeven

De NVK is het aanspreekpunt inzake de kindergeneeskunde in Nederland voor de rijksoverheid en de politiek, de media, zorgautoriteiten als de inspectie en de Nederlandse Zorgautoriteit, zorgverzekeraars, koepels van ziekenhuizen, artsenuitvoeringsorganisaties, andere wetenschappelijke verenigingen en patiëntorganisaties. De NVK neemt via gemandateerde lid-vrijwilligers deel in tal van overlegorganen in de zorg en is vertegenwoordigd in landelijke en internationale organisaties als de Federatie Medisch Specialisten en de European Academy of Paediatrics. De NVK zorgt ervoor dat de vereniging bij ontwikkelingen die de kindergeneeskunde raken zichtbaar is en aan tafel zit, om de belangen van de kindergeneeskunde optimaal te kunnen behartigen. Op deze manier geeft de NVK continu de huidige en de toekomstige kindergeneeskunde vorm.

Kwaliteit

Het kwaliteitsbeleid van de NVK is erop gericht om de kwaliteit van de zorg aan het kind te bevorderen aan de hand van door de beroepsgroep zelf ontwikkelde criteria. De commissie Richtlijnen draagt zorg voor voldoende aanbod van actuele evidence-based richtlijnen binnen het vakgebied en zorgt voor inbreng van kinderartsen in richtlijnen van andere specialismen. Binnen de brede commissie Kwaliteit van de NVK opereren ook de commissie Patiëntveiligheid (PaVei) en de commissie Kwaliteitsbeoordelingen Kindergeneeskunde (KVK). Deze laatste zorgt voor de uitvoering van de kwaliteitsbeoordelingen, een intercollegiale toetsing op locatie eens in de vijf jaar, op basis van een vastgesteld normenkader. Deelname aan kwaliteitsbeoordelingen is verplicht voor de herregistratie als kinderarts en geldt voor alle geregistreerde kinderartsen.

Opleiding en nascholing

De opleiding tot kinderarts vindt plaats in de academische centra en de opleidingsklinieken, aan de hand van het opleidingsplan dat door het Concilium Paediatricum (CP) van de NVK is opgesteld. Alle opleiders zijn lid van het CP. Het opleidingsplan moet zijn goedgekeurd door de RGS, de instantie die onder meer toezicht houdt op de kwaliteit van specialistenopleidingen. Daarnaast organiseert de NVK aanvullend (cursorisch) onderwijs (zie elders in dit introductiedocument). De Stuurgroep Cursorisch Onderwijs (SCO) is hiervoor verantwoordelijk. Verder organiseert de NVK opleidingsbeoordelingen en evaluaties van opleidingen kindergeneeskunde in de opleidingscentra. Na de opleiding tot kinderarts zijn onder andere het Concilium Subspecialistische Opleidingen (CSO) en de commissie Nascholing & Accreditatie van belang, voor de subspecialistische opleidingen en de toekenning van accreditatiepunten. Meer informatie hierover is op de NVK-website te vinden.

Beroepsbelangen

De NVK behartigt de belangen van het kind en de kindergeneeskunde bij overheden en

zorgautoriteiten die over de inrichting en organisatie van de zorg beslissen. De kwaliteit van de kindergeneeskundige zorg vormt daarbij het uitgangspunt. Onderwerpen zijn onder meer een goede aansluiting van algemene en specialistische zorg, veilige en betaalbare geneesmiddelen voor kinderen en continuïteit van zorg bij stelselwijzigingen zoals de transitie van de jeugdzorg naar de gemeenten. Een belangrijke rol in de belangenbehartiging voor kinderartsen is weggelegd voor de Beroepsbelangencommissie (BBC), die continu werkt aan een adequate bekostiging van de kindergeneeskunde en reële tarieven. Daarnaast zet de BBC zich in voor goede arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden voor kinderartsen en houdt de BBC zich bezig met registratiestandaarden, zoals de Diagnose- en Verrichtingenthesaurus.

Pleitbezorging

Pleitbezorging voor het kind is sinds 2011 speerpunt binnen het NVK-beleid. De rol van de kinderarts als pleitbezorger komt voort uit de traditie van de NVK, die zich kenmerkt door strijd voor betere leefomstandigheden voor kinderen en opkomen voor de rechten van het kind. De commissie Pleitbezorging van de NVK vertaalt deze traditionele rol naar hedendaagse thema's als goede en passende jeugdzorg, gezonde voeding en een rookvrije jeugd. Daarnaast komt de commissie op voor kwetsbare kinderen, zoals kinderen die in armoede leven en vluchtelingenkinderen. De commissie acteert veelal in het publieke domein.

Wetenschap

De NVK stimuleert wetenschappelijk onderzoek ten behoeve van kinderen. In 2020 is de eerste NVK Kennisagenda Algemene Kindergeneeskunde gepubliceerd, waarin kennishiaten (onderdelen van ons handelen waarvoor op dit moment nog onvoldoende bewijs is) zijn geïnventariseerd en geprioriteerd tot een top 10 van kennishiaten algemene kindergeneeskunde. Zo kunnen we als beroepsgroep invloed uitoefenen op het wetenschappelijk onderzoek dat wordt uitgevoerd, zodat wordt ingespeeld op de belangrijkste knelpunten. SPIN is het Samenwerkingsverband Pediatrie In Nederland, een onderzoeksnetwerk van de NVK voor de algemene kindergeneeskunde. SPIN heeft als doel het verbeteren van de algemeen kindergeneeskundige zorg door het initiëren en uitvoeren van zorgevaluaties volgend uit de kennisagenda van de NVK en het stimuleren van samenwerking binnen de algemene kindergeneeskunde.

Secties

De NVK kent 15 secties waarin kinderartsen zijn verenigd per subspecialisme. Doel van de secties is het opstellen van normen voor de subspecialistische opleiding en nascholing, deskundigheidsbevordering, kennisuitwisseling en bevordering van de kwaliteit van het subspecialisme.

NVK Congres

Het jaarlijkse NVK Congres is hét evenement binnen de kindergeneeskunde in Nederland. Drie dagen lang worden bijzondere onderzoekresultaten, ervaringen uit de praktijk of inspirerende verhalen gepresenteerd. Op de tweede congresdag vindt aan het eind van de middag de algemene ledenvergadering (ALV) plaats en wordt 's avonds een cabaret georganiseerd door het Concilium Hilaricum Paediatricum.

Kinderarts & Samenleving

Kinderarts & Samenleving is het verenigingstijdschrift van de NVK dat alle NVK-leden op de hoogte houdt van actuele trends, initiatieven en discussies in en rond de kindergeneeskunde en de

vereniging. Daarnaast is er veel aandacht voor arbeidsmarkt, loopbaan en carrière, en voor ontwikkelingen in de samenleving die de kindergeneeskunde raken. De redactie werkt op basis van een redactiestatuut en bestaat uit kinderartsen, journalisten en een aios kindergeneeskunde vanuit het JA-NVK bestuur.

NVK-website en NVK Nieuwsmail

Alle praktische informatie over de NVK, de commissies, secties en werkgroepen staat op de [NVK-website](#). Hier is ook alle informatie te vinden over het lidmaatschap en de organisaties waar de NVK bij is aangesloten, zoals de Federatie Medisch Specialisten en de KNMG. De website heeft een besloten gedeelte dat alleen voor NVK-leden toegankelijk is, met onder andere nieuwsberichten en commentaarrondes voor richtlijnen. Hier kun je ook je gegevens over bijvoorbeeld je lidmaatschap terugvinden, dus zorg dat je hier een wachtwoord voor aanvraagt. Leden ontvangen ook wekelijks de NVK Nieuwsmail, de digitale nieuwsbrief van de vereniging met een overzicht van de laatste ontwikkelingen en praktische nieuwtjes uit de vereniging en updates van de website. Het JA-NVK bestuur verzendt daarnaast 3-4x/jaar een nieuwsbrief met informatie specifiek gericht op aios en de opleiding tot kinderarts.

De Federatie Medisch Specialisten en DJS (N.B. de Federatie hanteert de afkorting FMS zelf niet)

De Federatie Medisch Specialisten behartigt de belangen van alle medisch specialisten op landelijk niveau en sluit onder meer centrale zorgakkoorden af met de rijksoverheid en de verzekeraars. NVK-leden zijn automatisch lid van de Federatie en betalen hiervoor contributie. Aios die junior lid zijn van de NVK adviseren wij om ook lid te worden van De Jonge Specialist. De Jonge Specialist staat voor één gezamenlijke aios-stem op landelijk niveau, een sterke onderhandelingspositie voor alle aios en het initiëren, coördineren en stimuleren van initiatieven ter bewaking en verbetering van de opleiding. DJS is de belangenbehartiger voor alle toekomstige medisch specialisten, klinisch fysici, klinisch chemici, ziekenhuisapothekers en profielartsen. Het bestuur bestaat uit aios van verschillende specialismen en opleidingsjaren. Samen maken zij zich sterk voor een goede opleiding in Nederland. Tevens zijn zij het aanspreekpunt voor andere partijen als het gaat om bijvoorbeeld onderhandelingen over de cao van medisch specialisten (niet) in opleiding. Meer informatie is te vinden op [de website van De Jonge Specialist](#).

Wat kost de NVK mij?

De NVK-contributie bedraagt voor aios 317,- euro per jaar (inclusief het lidmaatschap van De Jonge Specialist) op het moment van schrijven. Actuele prijzen en de verschillende opties voor lidmaatschap zijn te vinden op de [NVK-website](#). De contributiegelden worden besteed aan de behartiging van de belangen van kind en kinderarts door collega-kinderartsen in de vele NVK-gremia, daarbij ondersteund door het NVK-bureau. Daarnaast worden de contributiegelden besteed aan diverse registratietaken, de ledencommunicatie, public affairs, de organisatie van het NVK Congres, en de kwaliteitsvisitaties.

Wat levert de NVK mij op?

Samenvattend: de NVK geeft de kindergeneeskundige zorg in Nederland vorm. In bestuur, commissies, secties en werkgroepen bepalen NVK-leden als lid-vrijwilliger het beleid ten aanzien van richtlijnen, overige kwaliteitsnormen, nascholing, onderwijs en onderzoek. Hier worden ook regelmatig aios bij betrokken. De NVK zit aan tafel in tal van formele en informele overlegsituaties waarin samen met overheden, collega-verenigingen en andere belanghebbenden afspraken worden gemaakt over de inrichting en financiering van de kindergeneeskunde zorg. Op deze wijze zorgt de NVK ervoor dat kinderartsen hun vak kunnen uitoefenen en gezamenlijk aan het roer staan bij de

inrichting van de zorg aan het zieke kind. De JA-NVK vertegenwoordigt, als onderdeel van de NVK, specifiek de belangen van de kinderarts in opleiding.

Klinkt goed, hoe kan ik meedoen?

Zowel aios als praktiserend kinderartsen kunnen lid-vrijwilliger worden van een van de vele NVK-gremia. Spreek je clustervertegenwoordiger aan of stuur een mailtje naar de Junior Afdeling of naar het NVK-bureau en zij wijzen je de weg.

Contactinformatie

Junior Afdeling NVK

Email: ja@nvk.nl

Website: <https://www.nvk.nl/juniorafdeling/algemeen/>

Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde (NVK)

Postbus 20059

3502 LB Utrecht

Tel. +31 (0)88 282 3 306

Email: nvk@nvk.nl

Website: <https://www.nvk.nl/>

Bezoekadres

Domus Medica

Mercatorlaan 1200

3528 BL Utrecht

